

APORTACIONES DE MEDIDAS EDUCACIÓN PARA 2º PACTO

02/04/2025

Aportaciones realizadas sobre el documento del 1º Pacto.

Asociación E-Mujeres. Gusi Bertomeu /En rojo

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.1. Sensibilización con perspectiva de género con diseño universal como herramienta de prevención de toda la sociedad.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
IMPLEMENTAR EL PLAN DIRECTOR DE COEDUCACIÓN DEL 2018. Hacer un seguimiento de su cumplimiento y evaluación del proceso. 10 Supervisar, por parte de la coordinación de igualdad y de las AMPA, los contenidos externos a los currículums sobre igualdad y violencia de género y machista dirigidos al alumnado.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Inspección educativa.	Mesa por la coeducación. Reactivar esta mesa de personas expertas que ya no funciona.
		Pág. 9
14 Realizar campañas de prevención contra el acoso hacia las mujeres en la calle y en espacios públicos. Todas las campañas deben incluir una guía didáctica de los contenidos para los centros educativos.		Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo Conselleria Cultura y Patrimonio Cultural Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. Ministerio Fiscal.
		Pág. 9
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.2. Formación obligatoria específica en género para las personas trabajadoras públicas y promover la formación en el resto de profesionales que intervienen en la atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos.		
8 Incorporar formación específica en materia de género al currículum de todos los grados y	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria,	Universidades públicas valencianas y colegios profesionales.

posgrados, especialmente en todos aquellos estudios con implicación directa en dar respuesta a la problemática de la violencia de género y machista.	Comercio y Turismo.	Pág. 12
9 Formación y sensibilización de las y los profesionales coordinadores/as de igualdad sobre prevención de la violencia sexual entre la población más joven, a través del IVAP y el CEFIRE. Y del cuerpo de Inspección educativa.	Conselleria Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. Conselleria Igualdad y Políticas Inclusivas Conselleria Justicia, Interior y Administración Pública.	Pág. 13
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.3. Fomentar y reforzar el tejido social y comunitario preventivo de las desigualdades y la violencia machista.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
7 Facilitar el traslado de centro educativo al alumnado afectado por violencia de género en su entorno. Evitar la revictimización de las víctimas que se ven obligadas a abandonar sus espacios y vínculos afectivos y sociales. Es el agresor quien debe ser obligado a trasladarse.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Pág. 17
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.4. Garantizar la alternativa residencial a las mujeres víctimas de violencia de género y en situación de exclusión social para desarrollar una vida libre e independiente.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
7 Garantizar el acceso normalizado al sistema educativo a través de la ejemplificación eliminación	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria,	Ayuntamientos

de tasas y recepción todas las ayudas del ámbito educativo.	Comercio y Turismo.	Pág. 19
13 Garantizar la exención de pago de tasas en Escuelas Oficiales de Idiomas a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág. 20
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.6. Combatir la discriminación y el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
9 Redacción de protocolos para evitar el acoso sexual en centros docentes entre personal docente y no docente. 10 Aplicar el ya aprobado en 2023 y actualizar sus medidas. 11 Incluir el concepto de violencia vicaria en los protocolos educativos de prevención y atención al alumnado. Y su repercusión en la situación personal y escolar del alumnado afectado. 12 Añadir medidas compensatorias para el alumnado de familias víctimas de violencia de género económica,	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Sindicatos
		Pág. 22
23 Como forma de dignificar el empleo de las personas trabajadoras del hogar, abrir el proceso de acreditación profesional de las mismas (reconocimiento de experiencia).	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. y LABORA.	

Acordar los procesos para facilitar la formación complementaria necesaria para disponer del certificado. Definir esta formación (objetivos, contenidos, duración, horarios, lugares) quién la imparte y para qué acredita.			Pág.24
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD			
Objetivo 2.1. Promover la coeducación, la convivencia y la gestión de las emociones desde edades tempranas, así como las habilidades sociales, de comunicación y resolución de conflictos para el equilibrio entre la esfera pública y privada, reproductiva y productiva, y la razón y las emociones.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
1 Implantar formación para erradicar los estereotipos de género en todas las etapas educativas para profesorado y personal no docente. Incluir en los procesos de formación al Servicio de Inspección Educativa de todas las etapas.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Servicio Formación Permanente del Profesorado. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Universidades públicas Valencianas. Servicio Formación Permanente del Profesorado de la Conselleria de Educación.	Pág. 26
2 Fortalecer la figura de coordinación de igualdad y convivencia en los colegios mejorando sus funciones y los horarios dedicados a estas tareas y ampliarla a toda la red educativa valenciana sostenida con fondos públicos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.		Pág.26
3 Promover las actividades formativas para madres y padres en los centros educativos. Recuperar y fortalecer las Escuelas de Padres y Madres.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	AMPA, Delegación del Gobierno y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.	Pág.26

Realización de talleres de coeducación afectivo sexual, basados en el fomento de relaciones igualitarias y herramientas para construir relaciones saludables. Incluirlos los contenidos en el sistema formal de formación del profesorado para facilitar el acceso y que no resulten acciones voluntarias aisladas. Impulsar las Escuelas de Madres y Padres y facilitarles esta formación.	Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Servicio de Formación Permanente del Profesorado.	y Políticas Inclusivas y Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Pág. 28
16 Formación específica sobre inteligencia social y emocional para el profesorado.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Universidades públicas Valencianas Pág. 28
19 Realización de relecturas de género de las obras artísticas de los museos valencianos. Impulsar itinerarios didácticos¹ del patrimonio de las mujeres en los museos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Universidades Museos valencianos Pág. 28
23 Impulso de un plan de bibliotecas públicas y escolares para aumentar los libros y materiales audiovisuales de autoría femenina, o de visibilización y recuperación de figuras femeninas con criterios de accesibilidad universal y bibliográfica específica en violencia de género e igualdad.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág. 29

¹ Itinerario del Museo González Martí. El itinerario responde a la necesidad de dar mayor visibilidad al trabajo de las mujeres, y su participación tanto en la vida material como significativa a lo largo de https://www.museosenfemenino.es/museo_ceramica_gonzalez_marti

24 Elaboración e implementación del Plan de Intervención sobre Relaciones Afectivo-Sexuales en los centros educativos, también en aquellos de educación especial, reconociendo el derecho a la sexualidad y dando la información adecuada al alumnado para que tome decisiones informadas en este ámbito.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág. 29
25 Priorización en el acceso a las carreras universitarias, titulaciones de FP y enseñanzas artísticas, en caso de empate, del sexo infrarrepresentado.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo	Pág. 29
26 Realizar campañas de difusión, sensibilización y prevención de la prostitución dirigido a la población más joven.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Pág.29
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD		
Objetivo 2.2. Generar nuevas formas de relacionarse personalmente, socialmente, políticamente y laboralmente más igualitarias y saludables.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
1 Realización de una guía de prevención, detección e intervención para las familias con nuevas estrategias de comunicación en redes sociales.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte
2 Promover espacios de diálogo y encuentro para fortalecer los lazos comunitarios de la comunidad educativa con perspectiva de género. Jornadas temáticas	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Diputaciones y FVMP

		Pág.31
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD		
Objetivo 2.3. Promover los valores de las nuevas masculinidades para generar nuevos referentes de hombres y la reeducación y reinserción de los agresores machistas.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
5 Fomentar el uso igualitario de los espacios escolares, especialmente mediante programas como los patios coeducativos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	FVMP
		Pág.32
3 Equiparar la disponibilidad de salas y horarios accesibles para fomentar el deporte femenino en los centros educativos y deportivos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	
		Pág.34
9 Las entidades locales garantizarán el acceso en la educación de 0-3 años en centros de la red sostenida con fondos públicos a los hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género y cubrirán la totalidad del coste.	Ayuntamientos	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo FVMP. Diputaciones.
		Pág.35
10 Bonificación total o parcial en el acceso al ocio educativo y deportivo municipal para las mujeres víctimas de violencia de género y/o sus descendientes.	Ayuntamientos	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, IVAJ FVMP Diputaciones
		Pág.35
LÍNEA ESTRATÉGICA 3:		
COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS		
Objetivo 3.2. Atención integral especializada a los grupos de mujeres más vulnerables, teniendo en cuenta sus múltiples discriminaciones desde la interseccionalidad: mujeres migrantes, mujeres gitanas, mujeres víctimas de trata, mujeres prostituidas, mujeres con diversidad funcional, mujeres con problemas de salud mental, mujeres con conductas adictivas, mujeres exreclusas, mujeres extuteladas y especial atención a las mujeres mayores y del ámbito rural.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
6	Conselleria de Sanidad	Cuerpos de Seguridad.

Poner en marcha campañas para firmar el compromiso informado, antes de viajar, para prevenir la mutilación genital femenina en niñas y su posterior difusión en comisarias.	Universal y Salud Pública.	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.	Pág. 44
LÍNEA ESTRATÉGICA 3:			
COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS			
Objetivo 3.4. Cooperación y coordinación intrainstitucional e interinstitucional.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
Implementar en los centros el Protocolo ante la Violencia de género en los Centros educativos aprobado en el 2023. 12 Elaboración de un protocolo de detección y derivación ante posibles casos de violencia de género y machista por parte de las personas coordinadoras de igualdad y convivencia que faciliten a las víctimas el acceso a los recursos específicos de la Generalitat. ¿Existe ya este protocolo?	Conselleria Educación. Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Conselleria de Educación, Cultura y Deporte. Inspección Educativa. Consejo Escolar.	Pág. 51
19 Elaborar y aprobar un protocolo específico para la escolarización de niñas o niños hijos de mujeres víctimas o supervivientes de violencia machista. ¿Existe ya este protocolo?	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.		Pág. 52
LÍNEA ESTRATÉGICA 3:			
COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS			
Objetivo 3.5. Elaboración y difusión de una guía de recursos accesible y universal, y un mapa de servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia de género y machista.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
9 En el marco de la Estrategia Valenciana contra la Violencia Sexual trabajar en la implementación de la educación afectivo-sexual a	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Conselleria de Educación, Cultura y Deporte. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.	

