

APORTACIONES DE MEDIDAS EDUCACIÓN PARA 2º PACTO

05/03/2025

Entidad: Federació Dones Progressistes. Amalia Alba. / En morado

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.1. Sensibilización con perspectiva de género con diseño universal como herramienta de prevención de toda la sociedad.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
IMPLEMENTAR EL PLAN DIRECTOR DE COEDUCACIÓN DEL 2018. Hacer un seguimiento de su cumplimiento y evaluación del proceso. 10 Supervisar, por parte de la coordinación de igualdad y de las AMPA, los contenidos externos a los currículums sobre igualdad y violencia de género y machista dirigidos al alumnado.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Inspección educativa.	Mesa por la coeducación. Reactivar esta mesa de personas expertas que ya no funciona. Pág. 9
14 Realizar campañas de prevención contra el acoso hacia las mujeres en la calle y en espacios públicos. Todas las campañas deben incluir una guía didáctica de los contenidos para los centros educativos. Motivar al profesorado para conocer la realidad del entorno de los centros educativos. Trabajar el tema de la violencia sexual vinculado en la ciudad como contexto de la vida de los niños y las niñas, como herramienta de empoderamiento y de educación igualitaria.		Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo Conselleria Cultura y Patrimonio Cultural Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. Ministerio Fiscal. Pág. 9
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.2. Formación obligatoria específica en género para las personas trabajadoras públicas y promover la formación en el resto de profesionales que		

intervienen en la atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos.		
8 Incorporar formación específica en materia de género al currículum de todos los grados y posgrados, especialmente en todos aquellos estudios con implicación directa en dar respuesta a la problemática de la violencia de género y machista. Formar al profesorado sobre indicadores de riesgo, para que puedan reconocer las situaciones de violencia sexual.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Universidades públicas valencianas y colegios profesionales. Pág. 12
9 Formación y sensibilización de las y los profesionales coordinadores/as de igualdad sobre prevención de la violencia sexual entre la población más joven, a través del IVAP y el CEFIRE. Y del cuerpo de Inspección educativa. Preparar los equipos directivos para asumir y decidir modalidades de análisis y asignación de responsables en cada etapa. Trabajar la problemática de la violencia sexual en los Consejos de Niñas y Niños.	Conselleria Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. Conselleria Igualdad y Políticas Inclusivas Conselleria Justicia, Interior y Administración Pública.	Pág. 13
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.3. Fomentar y reforzar el tejido social y comunitario preventivo de las desigualdades y la violencia machista.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
7 Facilitar el traslado de centro educativo al alumnado afectado por violencia de género en su entorno. Evitar la revictimización de las víctimas que se ven	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	

obligadas a abandonar sus espacios y vínculos afectivos y sociales. Es el agresor quien debe ser obligado a trasladarse.		Pág. 17
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.4. Garantizar la alternativa residencial a las mujeres víctimas de violencia de género y en situación de exclusión social para desarrollar una vida libre e independiente.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
7 Garantizar el acceso normalizado al sistema educativo a través de la ejemplificación eliminación de tasas y recepción todas las ayudas del ámbito educativo.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Ayuntamientos
Pág. 19		
13 Garantizar la exención de pago de tasas en Escuelas Oficiales de Idiomas a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág. 20
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA		
Objetivo 1.6. Combatir la discriminación y el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
9 Redacción de protocolos para evitar el acoso sexual en centros docentes entre personal docente y no docente.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Sindicatos
10 Aplicar el ya aprobado en 2023 y actualizar sus medidas.		
11 Incluir el concepto de violencia vicaria en los protocolos educativos de prevención y atención al alumnado. Y su repercusión		

en la situación personal y escolar del alumnado afectado. 12 Añadir medidas compensatorias para el alumnado de familias víctimas de violencia de género económica,			Pág. 22
23 Como forma de dignificar el empleo de las personas trabajadoras del hogar, abrir el proceso de acreditación profesional de las mismas (reconocimiento de experiencia). Acordar los procesos para facilitar la formación complementaria necesaria para disponer del certificado. Definir esta formación (objetivos, contenidos, duración, horarios, lugares) quién la imparte y para qué acredita.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. y LABORA.		Pág.24
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD			
Objetivo 2.1. Promover la coeducación, la convivencia y la gestión de las emociones desde edades tempranas, así como las habilidades sociales, de comunicación y resolución de conflictos para el equilibrio entre la esfera pública y privada, reproductiva y productiva, y la razón y las emociones.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
1 Implantar formación para erradicar los estereotipos de género en todas las etapas educativas para profesorado y personal no docente. Incluir en los procesos de formación al Servicio de Inspección Educativa de todas las etapas. Diseñar y facilitar mecanismos de denuncia oral o escrita.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Servicio Formación Permanente del Profesorado. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Universidades públicas Valencianas. Servicio Formación Permanente del Profesorado de la Conselleria de Educación.	Pág. 26
2 Fortalecer la figura de coordinación de igualdad y	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.		

convivencia en los colegios mejorando sus funciones y los horarios dedicados a estas tareas y ampliarla a toda la red educativa valenciana sostenida con fondos públicos.	Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Pág.26
3 Promover las actividades formativas para madres y padres en los centros educativos. Recuperar y fortalecer las Escuelas de Padres y Madres. Proponer cuestionarios para detectar situaciones familiares de peligro.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	AMPA, Delegación del Gobierno y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Pág.26
4 Visibilización de las aportaciones de las mujeres en la historia, las ciencias, las artes y en la cultura renovando conocimientos impartidos en todas las materias y currículums. Potenciar y/o penalizar a las editoriales que actualicen sus materiales incluyendo de manera central las aportaciones de las mujeres.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Universidades públicas Valencianas. Editoriales educativas. Pág. 26
5 Realización de un plan de igualdad en todos los centros educativos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Servicio Formación Profesorado. Servicio de Inspección Educativa DG de Centros. Pág. 27
9 Promoción de campañas de juguetes y publicidad no sexista.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Organizaciones empresariales y Cooperativas- Observatorio publicidad no sexista. Pág. 27
11 Impartir en todos los centros educativos de	Delegación del gobierno de la C. Valenciana. Conselleria Educación,	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo

Realización de relecturas de género de las obras artísticas de los museos valencianos. Impulsar itinerarios didácticos¹ del patrimonio de las mujeres en los museos.	Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Museos valencianos	Pág. 28
23 Impulso de un plan de bibliotecas públicas y escolares para aumentar los libros y materiales audiovisuales de autoría femenina, o de visibilización y recuperación de figuras femeninas con criterios de accesibilidad universal y bibliográfica específica en violencia de género e igualdad.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.		Pág. 29
24 Elaboración e implementación del Plan de Intervención sobre Diversidad Relaciones Afectivo-Sexuales en los centros educativos, también en aquellos de educación especial, reconociendo el derecho a la sexualidad y dando la información adecuada al alumnado para que tome decisiones informadas en este ámbito.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.		Pág. 29
25 Priorización en el acceso a las carreras universitarias, titulaciones de FP y enseñanzas artísticas, en caso de empate, del sexo infrarrepresentado.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo		Pág. 29
26	Conselleria de		

¹ Itinerario del Museo González Martí. El itinerario responde a la necesidad de dar mayor visibilidad al trabajo de las mujeres, y su participación tanto en la vida material como significativa a lo largo de https://www.museosenfemenino.es/museo_ceramica_gonzalez_marti

Realizar campañas de difusión, sensibilización y prevención de la prostitución dirigido a la población más joven.	Igualdad y Políticas Inclusivas.	Pág.29
LÍNIA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD		
Objetivo 2.2. Generar nuevas formas de relacionarse personalmente, socialmente, políticamente y laboralmente más igualitarias y saludables.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
1 Realización de una guía de prevención, detección e intervención para las familias con nuevas estrategias de comunicación en redes sociales.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte
		Pág.30
2 Promover espacios de diálogo y encuentro para fortalecer los lazos comunitarios de la comunidad educativa con perspectiva de género. Jornadas temáticas formalizadas en el calendario escolar con la intervención de la Comunidad Educativa. Impulsar la Escuela de Padres y Madres.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Diputaciones y FVMP
		Pág.30
3 Promover medidas activas para fomentar un deporte igualitario, normalizado, adaptado y sin estereotipos, con criterios puntuables para planes de erradicación de la violencia o protocolos para la prevención, detección y actuación ante el acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Seguimiento de la Inspección educativa para que se implanten en los centros de todas las etapas.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Diputaciones
		Pág.30

Garantizar una programación cultural pública y privada con perspectiva de género en base a los datos y estudios sobre discriminación en las artes y la cultura.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Pág.31
9 Promover un premio en el ámbito autonómico en reconocimiento de las fiestas populares que promuevan la igualdad y en contra de las violencias machistas.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. Agencia Valenciana de Turismo. Ayuntamientos. Pág.31
12 Promover la participación de las entidades feministas y de las mujeres en los consejos escolares municipales y al autonómico. Creando y sosteniendo los recursos necesarios y la estructura de participación.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág.31
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD		
Objetivo 2.3. Promover los valores de las nuevas masculinidades para generar nuevos referentes de hombres y la reeducación y reinserción de los agresores machistas.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
5 Fomentar el uso igualitario de los espacios escolares, especialmente mediante programas como los patios coeducativos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	FVMP Pág.32
3 Equiparar la disponibilidad de salas y horarios accesibles para fomentar el deporte femenino en los centros educativos y deportivos.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.	Pág.34
9 Las entidades locales garantizarán el acceso en la educación de 0-3 años en	Ayuntamientos	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo FVMP.

centros de la red sostenida con fondos públicos a los hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género y cubrirán la totalidad del coste.		Diputaciones.	Pág.35
10 Bonificación total o parcial en el acceso al ocio educativo y deportivo municipal para las mujeres víctimas de violencia de género y/o sus descendientes.	Ayuntamientos	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, IVAJ FVMP Diputaciones	Pág.35
LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS			
Objetivo 3.2. Atención integral especializada a los grupos de mujeres más vulnerables, teniendo en cuenta sus múltiples discriminaciones desde la interseccionalidad: mujeres migrantes, mujeres gitanas, mujeres víctimas de trata, mujeres prostituidas, mujeres con diversidad funcional, mujeres con problemas de salud mental, mujeres con conductas adictivas, mujeres exreclusas, mujeres extuteladas y especial atención a las mujeres mayores y del ámbito rural.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
6 Poner en marcha campañas para firmar el compromiso informado, antes de viajar, para prevenir la mutilación genital femenina en niñas y su posterior difusión en comisarias.	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.	Cuerpos de Seguridad. Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.	Pág. 44
LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS			
Objetivo 3.4. Cooperación y coordinación intrainstitucional e interinstitucional.			
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE	
Implementar en los centros el Protocolo ante la Violencia de género en los Centros educativos aprobado en el 2023. 12 Elaboración de un protocolo de detección y derivación ante posibles casos de violencia de género y machista por parte de las personas coordinadoras de	Conselleria Educación. Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Conselleria de Educación, Cultura y Deporte. Inspección Educativa. Consejo Escolar.	Pág. 51

igualdad y convivencia que faciliten a las víctimas el acceso a los recursos específicos de la Generalitat. ¿Existe ya este protocolo?		
19 Elaborar y aprobar un protocolo específico para la escolarización de niñas o niños hijos de mujeres víctimas o supervivientes de violencia machista. ¿Existe ya este protocolo?	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Pág. 52
LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS		
Objetivo 3.5. Elaboración y difusión de una guía de recursos accesible y universal, y un mapa de servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia de género y machista.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
9 En el marco de la Estrategia Valenciana contra la Violencia Sexual trabajar en la implementación de la educación afectivo-sexual a partir de los seis años para garantizar relaciones libres, seguras y deseadas.	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.	Conselleria de Educación, Cultura y Deporte. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.
		Pág. 55
LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ROMPER LOS MUROS QUE INVISIBILIZAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SOCIALIZARLO COMO UN CONFLICTO POLÍTICO Y SOCIAL		
Objetivo 4.1. Generar un relato compartido de lucha contra la violencia de género y machista, sin la doble victimización de las mujeres, la confrontación política y social con los agresores machistas y la socialización del conflicto.		
MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
7 Creación de un manual de buenas prácticas con enfoque de género de gestión cultural. La falta de respeto a los derechos de las mujeres y niñas en la cultura debe estar penalizado en las subvenciones públicas a quienes los incumplan.	Conselleria Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	
		Pág.60
Objetivo 4.2. Condena y rechazo institucional ante cualquier caso de violencia machista		

MEDIDA	COORDINA	INTERVIENE
4 Instar a las federaciones deportivas a que visibilicen el rechazo a la violencia en campos deportivos. La falta de respeto a los derechos de las mujeres y niñas en el deporte debe estar penalizado en las subvenciones públicas a quienes los incumplan.	Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.	Clubes deportivos y Diputaciones. Pág.61